

FIT für Bergbahnen

Der Name ist Programm





Werden Sie FIT mit uns!

Der Name ist Programm: FIT ist die Abkürzung für Firmen Intern Training. Und bedeutet somit: Wir kommen zu Ihnen – nicht Sie zu uns (in jeder Hinsicht). FIT ist natürlich auch ein Begriff aus der Gesundheits- und Sportwelt, der haargenau zu dem passt, was wir mit Ihnen vorhaben: die Fitness Ihres Unternehmens am Markt zu stärken und Ihnen damit einen Wettbewerbsvorsprung zu verschaffen.

Dafür sorgt das Konzept, das hinter FIT steckt. Dieses lässt sich in einem Wort zusammenfassen: Maßarbeit. Wir kommen, auf Wunsch, in Ihren Betrieb. Das spart Reisekosten, minimiert den Zeitaufwand und macht zugleich jedes Training effizienter, weil es in der gewohnten Umgebung stattfindet. Unsere Trainerinnen und Trainer stammen ohnehin aus der Praxis und unterrichten für die Praxis. Jetzt kommt auch noch der räumliche Aspekt dazu: Sie unterrichten auch IN der Praxis, also genau dort, wo die Kompetenzen im Echtbetrieb benötigt werden.

Maßarbeit bedeutet auch: Wir designen jede Lernstrecke punktgenau nach IHREN Anforderungen. Als ganz individuelle Lösungen, die sich mit den Visionen und Zielen Ihres Betriebes decken. Deswegen sind alle in dieser Broschüre angeführten Kurse und Bildungsmaßnahmen nur Beispiele. Es sind Beispiele bereits erfolgreich durchgeführter Trainings in Betrieben. Sie können diese übernehmen, Sie können sich aber auch nur inspirieren lassen und mit uns Ihre eigene Schulung kreieren. Alles ist möglich. Der Inhalt kann sich ändern, die Zeiten können sich ändern, der Ort kann sich ändern. Aber eines bleibt immer gleich: unser Anspruch, qualitativ hochwertige und effektive Trainings vor Ort zu gestalten und umzusetzen. Das können Sie als Kundin bzw. Kunde von uns erwarten.

Nutzen Sie unsere Kompetenz in der Erwachsenenbildung und machen Sie gemeinsam mit uns Ihr Unternehmen FIT für die Zukunft!

MMag. Daniel Gostner
Bildungsexperte

Mag. Dieter Prommer
Bildungsexperte

Mehr Unternehmenserfolg mit Firmen Intern Trainings des WIFI Tirol

Das WIFI-Team Key Account Management besteht aus drei Personen: Daniel Gostner betreut die Betriebe im Tiroler Unterland, Dieter Prommer konzentriert sich auf das Oberland, Innsbruck wird von beiden zusammen serviciert. Mit Sarah Stoff steht den Tiroler Unternehmerinnen und Unternehmern eine kompetente Ansprechpartnerin direkt im WIFI zur Verfügung, welche sämtliche Weiterbildungen koordiniert.

Das Team Key Account Management betreut Betriebe in allen Fragen ihrer betrieblichen Weiterbildung. Gemeinsam mit diesen finden sie Lösungen, die Qualifikation ihrer Führung und Mitarbeitenden aktuellen und künftigen Anforderungen anzupassen. Wie das funktioniert, erläutern Daniel Gostner und Dieter Prommer im folgenden Interview.



Daniel Gostner betreut Unternehmen im Tiroler Unterland und in Innsbruck.

ist. Aufbauend auf den Ergebnissen der Analyse bekommt der jeweilige Betrieb ein individuelles, maßgeschneidertes Weiterbildungskonzept von uns.

Warum gelten Firmen Intern Trainings (FIT) des WIFI Tirol als besonders passgenaue Weiterbildungsmaßnahmen?

Gostner: Am Beginn jeder FIT-Maßnahme steht eine umfassende Analyse. In dieser ermitteln und präzisieren wir den konkreten Weiterbildungsbedarf. Grundlage dieser Analyse sind einerseits die Ziele des Unternehmens und andererseits die spezifischen Herausforderungen, mit denen es konfrontiert

Steht das gesamte WIFI-Weiterbildungsangebot für firmeninterne Weiterbildungen zur Verfügung?

Prommer: Ja, aber nicht nur. Für unsere FIT-Veranstaltungen können wir auf den gesamten WIFI-Trainerpool und die mehr als 3.000 regulär angebotenen Kurse zurückgreifen. Sämtliche Veranstaltungen können bei uns am WIFI abgehalten werden, aber auch im jeweiligen Betrieb oder mit Online-Anteil. Und wir organisieren natürlich auch Weiterbildungen, die nicht im „normalen“ WIFI-Programm enthalten sind.

Apropos Online-Learning – inwieweit spielen neue Lernformen wie digitales Lernen bei Firmen Intern Trainings des WIFI Tirol eine Rolle?

Gostner: Viele unserer Kundinnen und Kunden schätzen die Vorteile digitalen Lernens, wie freie Zeiteinteilung, keine Anfahrtswege, Aufbau einer firmeninternen Wissensdatenbank usw. Am WIFI ist Online-Learning jedoch kein Selbstzweck. Das bedeutet, dass wir für jedes Weiterbildungsangebot die Vorteile von Präsenz und virtueller Präsenz so zusammenführen, dass ein effizientes, nachhaltiges Lernprogramm entsteht.

In Zusammenhang mit FIT fallen oft die Schlagworte Individualität und Flexibilität. Was ist damit gemeint?

Prommer: Wir können für jedes Tiroler Unternehmen innerhalb kurzer Zeit ein passgenaues Weiterbildungsangebot erstellen. Dieses geht exakt auf die jeweiligen Bedürfnisse ein und berücksichtigt sämtliche Wünsche unserer Kundschaft. Der Mix aus Online- und Präsenz-Lehre



Dieter Prommer konzentriert sich auf die Bezirke im Oberland und Innsbruck.

macht das Lernen noch komfortabler und nachhaltiger. Zahlreiche Kundinnen und Kunden schätzen zudem, dass jedes Training auch bei ihnen im Unternehmen stattfinden kann.

WIFI – Key Account Management/ Firmenkundenbetreuung



Mag. Dieter Prommer

Sarah Stoff

MMag. Daniel Gostner

Wer sind wir?

Das Team Key Account Management des WIFI Tirol ist die Anlaufstelle für ganzheitliche Betreuung, unserer Kundschaften sowie für Mitglieder, in Aus- und Weiterbildungsfragen. Unser Ziel ist es, unsere Firmenkundinnen und -kunden präzise und optimal mit WIFI-Leistungen zu versorgen. Das passiert am besten vor Ort, flexibel und unbürokratisch.

Daniel Gostner ist Ansprechpartner für Anfragen aus den Bezirken Innsbruck-Land Ost, Schwaz, Kufstein, Kitzbühel und Lienz. **Dieter Prommer** konzentriert sich auf die Bezirke Innsbruck-Land West, Imst, Landeck und Reutte. Die Agenden in Innsbruck-Stadt teilen sich die beiden Betreuer auf. **Sarah Stoff** übernimmt die Aufgaben im Innendienst.

Was machen wir?

Wir bringen die Aus- und Weiterbildungen des WIFI in Ihren Betrieb

In Zusammenarbeit mit den WIFI-Weiterbildungsbereichen, den WIFI-Teams in den Bezirken sowie anderen Abteilungen (z. B. Team Learning on Demand, Bildungsconsulting) erarbeiten wir maßgeschneiderte Trainingskonzepte, die sich mit den Visionen und Zielsetzungen der Betriebe decken. Ebenso haben wir den Überblick über das offene und überbetriebliche Kursangebot.

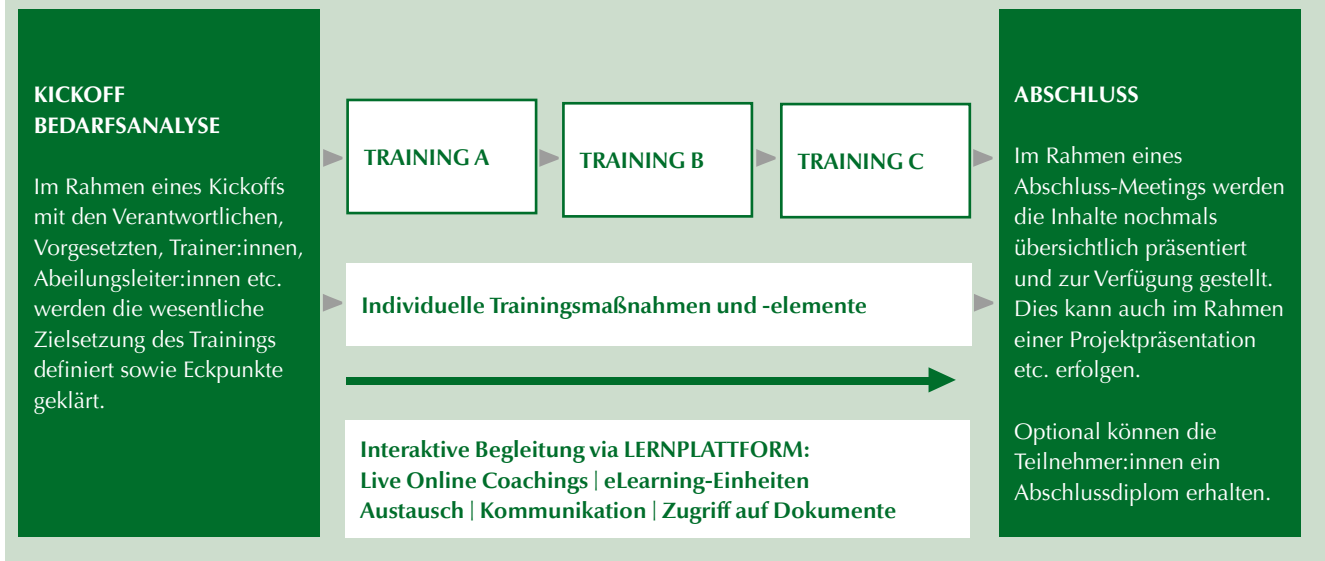
Die Vorteile

Wir kommen zu Ihnen in den Betrieb und beraten umfassend. Wir fokussieren uns nicht auf einzelne Themengebiete, sondern bringen die gesamte Produktpalette unseres Hauses zu den Unternehmen. Kurz zusammengefasst bieten wir folgenden handfesten Nutzen:

- Speziell auf Ihr Unternehmen abgestimmte praxisorientierte Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen
- Eine Bildungsbedarfsanalyse, die den konkreten Weiterbildungsbedarf im Unternehmen treffsicher ermittelt
- Trainer:innen und Schulungsinhalte aus der betrieblichen Praxis für die betriebliche Praxis
- Den größten Trainerpool und damit geeignete Spezialistinnen und Spezialisten für jede Aufgabenstellung
- Schulungen vor Ort im Unternehmen oder an allen WIFI-Standorten
- Maßgeschneiderte Weiterbildungsmöglichkeiten in einer einzigartigen Dienstleistungskette vom Vorgespräch über die Konzeption und organisatorische Durchführung bis zur Evaluierung
- Höchste Qualitätsstandards

Damit runden wir das umfassende Angebot der Wirtschaftskammer ab und stärken Ihre Positionierung als ganzheitlicher Servicepartner für die heimischen Unternehmen.

Der FIT-Weiterbildungsmix – die Bausteine für Ihre effiziente, kostengünstige Aus- und Fortbildung



Aufbau/Ablauf

FIT-Weiterbildungsmaßnahmen basieren auf einer **genauen Analyse Ihres konkreten Bedarfs** an Aus- und Weiterbildung. Dieser wird während eines Kickoff-Meetings erhoben. Neben den WIFI-Weiterbildungsberater:innen nehmen an diesem alle teil, welche Verantwortung für die geplante betriebliche Weiterbildung tragen. Optimalerweise wird auch das Know-how von Personen eingebunden, die schon bisher mit der Weiterbildung im Unternehmen vertraut waren.

Basierend auf den Erkenntnissen des Kickoff-Meetings arbeiten die WIFI-Weiterbildungsexpertinnen und -experten ein **Aus- und Weiterbildungsprogramm für Sie** aus. Dieses zeichnet sich dadurch aus, dass es **passgenau auf Ihr Unternehmen und Ihre Bedürfnisse** zugeschnitten ist. Außerdem setzen wir für Sie jene Lernformen ein, welche den Weiterbildungserfolg maximieren. Neben Präsenzlehre stehen auch Online-Formate zur Verfügung. Außerdem richten wir für Sie gern eine interaktive Begleitung auf der WIFI-Lernplattform ein.

Die Weiterbildungsmaßnahme erstreckt sich optimalerweise über mehrere aufeinanderfolgende Trainingstage. Dies sind so gestaltet, dass die **Inhalte eines jeden Trainings aufeinander aufbauen**. Dadurch erreichen Sie eine Maximierung des Lernerfolgs bei gleichzeitig optimalem Zeit- und Kapitaleinsatz. Die Trainings können sich zusammensetzen aus bestehenden Inhalten des WIFI-Kursprogrammes sowie solchen, die speziell für Ihr Unternehmen entwickelt werden. Dafür können Sie auf das geballte Know-how und die langjährige Kompetenz des über 1.500 Personen umfassenden WIFI-Trainerpools zurückgreifen.

Ansprechpartner:innen

WIFI – Team Key Account Management/ Firmenkundenbetreuung

Daniel Gostner | Teamleiter
t: 05 90 90 5-7246
e: daniel.gostner@wktirol.at

Dieter Prommer | Mitarbeiter
t: 05 90 90 5-7235
e: dieter.prommer@wktirol.at

Sarah Stoff | Mitarbeiterin
t: 05 90 90 5-7287
e: sarah.stoff@wktirol.at

Werden Sie FIT mit uns!

Wir freuen uns auf Ihre Anfragen!



FIT-Angebote für Führungskräfte und Personalverantwortliche

Führungswerkstatt

Ziel

Im Rahmen der Trainingswerkstatt erhalten die Teilnehmenden wertvolle und praxisorientierte Inputs, wie sie diese Herausforderungen mit einfachen und schnell umsetzbaren Methoden meistern können. Es werden die wichtigsten Führungskompetenzen sowie aktuelle und erprobte Methoden praxisorientiert und schnell umsetzbar vermittelt.

Modul 1: Führungspersönlichkeit und Führungsrollen

Inhalte

- Kick Off mit der Geschäftsführung: Unsere Definition von Führung bei den Bergbahnen • Wie ändern sich dadurch die Erwartungen, Rollen und Aufgaben einer Führungskraft? • Wie funktioniert Empowerment und warum wird dadurch die Selbstständigkeit gefördert? • Wie kann man die eigene Persönlichkeit und jene der MitarbeiterInnen besser einschätzen?

Modul 2: Führungsmethoden und Motivation

Inhalte

- Welche agilen und klassischen Führungsansätze gibt es und wann setzt man welche ein? • Welche Führungsmethoden funktionieren bei Widerständen der Mitarbeitenden? • Wie gibt man wertschätzende Anerkennung statt nur pauschales Lob? • Wie kann man das Stammpersonal motivieren, langfristig im Unternehmen zu bleiben?

Modul 3: Kommunikation und Konfliktmanagement

Inhalte

- Welche Kommunikationstypen gibt es und wie geht man mit ihnen um? • Wie gibt man wirksames Feedback und warum hilft

- Feedforward noch mehr? • Wie kann man Mitarbeitergespräche konstruktiv und wertschätzend führen? • Wie kann man Ursachen für Konflikte richtig erkennen und konstruktiv auflösen?

Modul 4: Teamspirit und Teambuilding

Inhalte

- Wie kann man Arbeitsgruppen zu motivierten Teams mit gutem Zusammenhalt formen? • Welche Gruppendynamiken verhindern ein gutes Miteinander? • Welche Spielregeln helfen, Konflikte im Team zu vermeiden? • Welche Teamtechniken führen zu mehr Spaß und einem positiven Spirit im Team?

Modul 5: Selbstführung und Selbstreflexion

Inhalte

- Warum ist Selbstführung die Grundvoraussetzung für die Führung von MitarbeiterInnen? • Wie wird man effektiver und effizienter durch Zeit- und Selbstmanagement? • Was motiviert Sie und was bremst Sie? Was kann zu Burnout führen? • Wie baut man die Stressresistenz und Resilienzfähigkeit bei Rückschlägen aus?



Recruiting

Ziel

Das Seminar vermittelt einen kompakten Überblick über Vorbereitung, Ablauf, Durchführung und Gestaltung von Bewerbungsgesprächen und Hearings und gibt einen Überblick über wirkungsvolle Methoden und Instrumente zur Gestaltung eines Auswahlprozesses.

Inhalte

- Bewerber-Interview und Hearing
- Gesprächsvorbereitung
- Gesprächsauswertung und Entscheidungsfindung
- Erfolgreicher Einsatz von Gesprächs- und Fragetechniken zur sicheren Gestaltung des Bewerber-Auswahlprozesses

Onboarding

Ziel

Als Führungskraft sind Sie wesentlich daran beteiligt, dass sich neue Mitarbeiter:innen schnell am neuen Arbeitsplatz zurechtfinden und sich wohlfühlen. Eine effiziente Einführungsphase steigert die Arbeitszufriedenheit und ist die Basis für eine rasche Identifikation mit dem Unternehmen. In diesem Training bekommen Sie wertvolles Wissen und Tipps für ein effizientes und wirkungsvolles Onboarding.

Inhalte

- Ausgangssituation
- Die Rolle des Paten
- Beziehungsaufbau
- Mentorentypen und Rapport bilden
- Feedback geben



Erfolgreiche Lehrlings- und Teamarbeit

Ziel

Im Rahmen dieses Trainings erhalten Ihre Mitarbeitenden pädagogische und rechtlichen Inputs, die Sie für Ihre tägliche Arbeit als Vorgesetzte und Ausbildende in der Seilbahnwirtschaft benötigen.

Inhalte

- Grundlagen des Arbeits- und Sozialrechts
- Grundlagen des Berufsausbildungsgesetzes
- Spezielle rechtliche Themen aus der Seilbahnwirtschaft
- Methodik und Didaktik, Inhalte im täglichen Arbeitsalltag zu vermitteln
- Jugendlichen erreichen und mit Jugendlichen umgehen
- Teambuilding: Gemeinsam sind wir stark!
- Umgangsformen (gegenüber Gästen, Kunden und Vorgesetzten)
- Abschluss-(Fach-)Gespräch



Beschwerdenmanagement

Ziel

Selbst im besten Unternehmen trübelt irgendwann eine Beschwerde ein. Ob diese gerechtfertigt ist, sei dahingestellt. Wichtig ist, dass Führungskräfte und Personalverantwortliche richtig mit solchen Situationen umgehen können. In diesem Firmen Intern Training lernen Sie anhand praktischer Tipps und Tricks, solche herausfordernden Situationen zu meistern.

Inhalte

- Grundlagen des Verhaltens
- Die Konfliktschleife
- Dramaturgie einer Beschwerde
- Die Schuldfrage
- Meinen Anteil an der Situation erkennen
- Auswirkungen erkennen
- Lösungen erarbeiten
- Verhaltenstraining



FIT-Angebote für das ganze Team

Mit positiver Energie in die neue Saison

Ziel

Neben den fachlichen Kompetenzen des Personals, ist es auch ihre positive Ausstrahlung und Sympathie, die die Gäste wieder kommen lässt. Diese bleibenden Eindrücke sind somit stark am Erfolg des Unternehmens und der Region beteiligt. In diesem interaktiven Workshop lernen die Teilnehmenden verschiedene Methoden und Instrumente, die für einen motivierenden und erfolgreichen Arbeitsalltag eingesetzt werden können.

Umgang mit Beschwerden

Inhalte

- Dramaturgie einer Beschwerde
- Schuldfrage
- Meinen Anteil an der Situation erkennen
- Lösungsorientierung
- Verhaltenstraining

Motivation

Inhalte

- Motivationsmethoden: wie motiviere ich mich selbst und wie motiviere ich andere?
- Motivation und Konzentration in schwierigen Zeiten
- Warum „ärgern“ auch eine Einstellungssache ist
- Entspannt in herausfordernden Situationen agieren

Kommunikation

Inhalte

- Schwierige Gespräche konzipieren und aufbereiten
- Selbstwahrnehmung und Fremdwahrnehmung
- Das Gegenüber aktivieren
- Kommunikationsinstrumente

Teambuilding

Inhalte

- Rollen im Team
- Menschentypen und der Umgang damit
- Wertschätzender Umgang nach innen und außen



Erfolgreiche Kommunikation mit dem Gast

Ziel

Nicht nur Führungskräfte und Personalverantwortliche müssen sich mit Konfliktsituationen auseinandersetzen. Oft sind es sogar die Mitarbeitenden, die in direktem Kontakt mit der Kundschaft stehen und sich als erste mit Beschwerden auseinandersetzen müssen. In diesem Training wird das Personal optimal auf solche Situationen vorbereitet und geschult.

Inhalte

Erfolgreiche Gesprächsführung

- Grundlegende Regeln der Kommunikation
- Freundlichkeit
- Einhaltung der Etikette trotz schwieriger Gesprächssituationen
- Umgang mit schwierigen Kunden und Situationen
- Analyse herausfordernder Situationen (z.B. Wartezeiten, Preise, Wetter, geschl. Lifтанlagen, Ermäßigungen)
- Überzeugende Formulierungen
- Selbstmotivation, Teambotivation

Beschwerdemanagement

- Konflikte erkennen und verstehen (Ursache, Inhalte, Auswirkungen)
- Konfliktursachen
- Schritte zum lösungsorientierten Beschwerdemanagement

Analyse praktischer Fallbeispiele aus dem Arbeitsalltag

Rollenspiele



Deutsch als Fremdsprache

Ziel

Die Teilnehmenden entwickeln, festigen und verbessern ihre Kenntnisse im deutschen Wortschatz, um bei der täglichen Kommunikation Hemmschwellen gekonnt entgegenzutreten und den Austausch mit Gästen zu vereinfachen.

Inhalte

- Deutsch als Fremdsprache/für Anfänger
- Allgemeiner Wortschatz/Fachwortschatz insbesondere in Konversation und Kommunikation
- Erlangung/Verbesserung der sprachlichen Ausdrucksfähigkeit im beruflichen Alltag
- Aneignung des arbeitsfeldspezifischen Wortschatzes (z.B. Arbeits Anweisungen verstehen)
- Durchspielen von Alltagssituationen

English Communication

Ziel

In diesem Training erlernen oder verbessern die Teilnehmenden ihre Englischkenntnisse. Besonders eingegangen wird auf typische Gesprächssituationen, die in der Bergbahnbranche aufkommen.

Inhalte

- Erlangung/Grundlagen des englischen Wortschatzes und der Grammatik mit Fokus auf Gespräche mit dem Gast
- Erweiterung des vorhandenen englischen Wortschatzes und der Grammatik mit Fokus auf Gespräche mit dem Gast
- Kommunikation, Konversationsituationen
- Lernen anhand von praktischen Beispielen und Rollenspielen
- Konkrete Redesituationen trainieren



FIT-Angebote im Bereich IT

Office Programme

Ziel

Die Digitalisierung macht vor keiner Branche halt. Ein sicherer Umgang mit den MS Office Programmen ist mittlerweile Voraussetzung für viele Berufsbilder. Wir ermitteln mit Ihnen gemeinsam, wo es noch an Training bedarf und gestalten Ihr individuelles Training für verschiedene Office Programme. Dieses Training ist auch als eLearning Programm möglich.

Die genauen Inhalte werden individuell je nach Zielgruppe, Bedarf und Niveau der Teilnehmenden festgelegt.

Inhalte

- Sichere Erlangung, Festigung und Erweiterung von Kenntnissen von MS Office Programmen im Hinblick auf den täglichen Gebrauch im Arbeitsalltag von Bergbahnen (z. B. Excel, Word, Outlook, etc.)

eLearning Programme

Ziel

Diese neuen Kurse eignen sich auch hervorragend für Betriebe, die ihre Mitarbeitenden in verschiedenen Office-Anwendungen schulen möchten. Wir richten für diese einen Zugang in der WIFI-Lernplattform ein und ermöglichen damit Lernen, welches zeitlich und örtlich vollkommen flexibel ist.

Inhalte

Das **eLearning** Programm bietet **unterschiedliche Lernformen**:

- Das eLearning ist für 1 Jahr freigeschaltet
- Man kann individuell daran arbeiten (zu Hause, im Büro oder wo immer man möchte)
- Es werden Lernvideos und Praxisbeispiele zur Verfügung gestellt
- Praktische Aufgaben direkt im Programm erarbeiten und lösen
- Es wird eine Lernplattform zur Verfügung gestellt
- Zusätzlich erhalten Sie ein Online-Nachschlagewerk



FIT-Angebote speziell für die Seilbahnwirtschaft

Maschinistenausbildung

Grundmodul für fix geklemmte und kuppelbare Anlagen

Ziel

Sie begegnen dabei verschiedensten Herausforderungen, agieren in einem komplexen Umfeld, stehen in laufendem Kundenkontakt und haben einer Reihe gesetzlicher Vorgaben Folge zu leisten.

Inhalte

• Rechtliches, administratives und Arbeitnehmerschutz • Technik / Mechanik • Elektrotechnik • Hydraulik • Seile

Zusatzmodul für Stand- und Pendelseilbahnen

Ziel

Nach dem Grundmodul der Maschinistenausbildung richtet sich diese Ausbildung an Teilnehmer, die künftig bei Stand- und Pendelbahnen zum Einsatz kommen sollen.

Inhalte

• Seilbahntechnik • Elektrotechnik • Rechtlicher Teil • Spezielle Aspekte der Stand- und Pendelseilbahnen



Ausbildung zum Drohnenpilot

Basis

Ziel

Sie lernen in diesem Seminar die notwendigen rechtlichen und praktischen Grundlagen für den sicheren und rechtlich einwandfreien Betrieb von Drohnen in Österreich. Außerdem erfahren Sie Wissenswertes zu Technik, Aufbau, Wartung und Handhabung – in Theorie und Praxis.

Inhalte

• Technische Grundlagen und Aufbau der Drohne • Einteilung in Kategorien und Genehmigungsstufen • Rechtliche Situation in Österreich und an den Grenzen • Flugverbotszonen und Einschränkungen des Betriebes • Anmeldung und Bewilligung des Betriebes • Versicherung des Fluggerätes • Vorbereitungen vor dem Flug und sicherer Betrieb • Praktische Übungen mit Drohne / Flugsimulator • Fragen zum eigenen Gerät • Tipps und Tricks in der Praxis • Datenschutz • Apps, Buchtipps und nützliche Links

Advanced

Ziel

Ihre Mitarbeitenden verfügen idealerweise bereits über Grundkenntnisse im Umgang mit Drohnen.

Inhalte

• Technische Grundlagen und Aufbau von Drohnen • Einteilung in Kategorien und Genehmigungsstufen • Genehmigungsprozess für Drohnenflüge • Rechtliche Situation in Österreich und angrenzenden Ländern • Flugverbotszonen und Einschränkungen des Betriebes • Datenschutz, Wettbewerbs- und Urheberrecht • Steuerungsmöglichkeiten • SDK • Akkupflege • Versicherung • Vorbereitungen vor dem Flug, Preflight-Check und sicherer Betrieb • Flugwetter, Kartenlesen und Kompasskalibrierung • Flugmodi und Einstellungen am Gerät • Erste Schritte am Flugsimulator und Übungen mit Drohnen • Fragen zum eigenen Gerät • Tipps und Tricks in der Praxis, Outdoor-Flugpraxis • Foto- und Videoaufnahmen professionell gestalten • Führen des Logbuchs • Apps, Buchtipps und nützliche Links • Vorbereitung auf die Prüfung (Kategorie A2) bei der Austro Control



Lehrgang allgemeine Sprengarbeiten

Ziel

Die Teilnehmenden eignen sich die notwendigen Fertigkeiten und Kenntnisse an, um die gesetzliche Prüfung zur Durchführung allgemeiner Sprengarbeiten erfolgreich abzulegen.

Inhalte

• Theoretische und praktische Ausbildung zur Durchführung von Sprengarbeiten • Die gesetzlichen Vorschriften für den Bezug, die Beförderung, Lagerung, Ausgabe und Vernichtung von Sprengstoff und Zündmitteln

Künstliche Auslösung von Lawinen vom Hubschrauber

Ziel

Teilnahmeberechtigt sind nur Sprengbefugte mit zusätzlicher Spezialausbildung im Lawinenauslösesprengen und ärztlich bescheinigter Flugtauglichkeit (eigenes WIFI-Formular).

Inhalte

Neben den flugtechnischen und sicherheitstechnischen Bestimmungen werden auch praktische Übungen mit dem Hubschrauber durchgeführt.

Lehrgang Lawinenauslöse-Sprengarbeiten

Wird als Fortbildung für Sprengbefugte, die sich mit dem künstlichen Auslösen von Lawinen beschäftigen, angeboten. .

Ihre Ansprechpartner

WIFI der Wirtschaftskammer Tirol
Egger-Lienz-Straße 116, 6020 Innsbruck

MMag. Daniel Gostner
t: 05 90 90 5-7246
e: daniel.gostner@wktirol.at

Mag. Dieter Prommer
t: 05 90 90 5-7235
e: dieter.prommer@wktirol.at

*Das WIFI erfüllt seit 1995 die jeweils höchsten
Qualitätskriterien im Bildungsbereich.*

Stand: November 2022

